

Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointi

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto 10.5.2023
HR-päällikkö Nina Nikkinen

keusote.fi

HYVINKÄÄ | JÄRVENPÄÄ | MÄNTSÄLÄ | NURMIJÄRVI | PORNAINEN | TUUSULA

Arvioinnin näkökulmat

ARVIOINTINÄKÖKULMAN MÄÄRITTELY

TEHTÄVÄOSAAMINEN

Ammatin ja tehtävän hallinta
Oppiminen ja uudistuminen
Osaamisen soveltaminen
Tehtävän tarkoitusta toteuttavat tulokset ja vaikutukset

Tehtäväosaamisen arvioinnissa keskiössä ovat tehtävän edellyttämien tietojen, taitojen ja kykyjen hallinta ja kehittäminen, osaamisen soveltaminen (mm. aktiivisuus, tarkoituksenmukaisuus, itseohjautuvuus) sekä toiminnan tulokset ja vaikutukset. Arvioinnin lähtökohtina ovat tehtävän tarkoitus ja rooli Keusotessa, tehtävän keskeiset osa-alueet sekä niille määrittelyt yleiset tavoitteet. Arvioinnissa muodostetaan näkemys kokonaisarvosta, jonka henkilö tehtäväosaamisellaan tuottaa.

YHTEISÖOSAAMINEN

Yhteisöllisyyttä, yhteisön arvoja, identiteettiä, tavoiteltua toimintakulttuuria, yhteisökokemusta ja brändiä vahvistava toiminta

Yhteisöosaamisen arvioinnissa keskiössä ovat Keusotea yhteisönä vahvistavien toimintatapojen hallinta, soveltaminen, sekä toiminnan tulokset ja vaikutukset. Arvioinnin lähtökohtina ovat me-kokemusta, psykologista turvallisuutta ja hyvää työilmapiiriä synnyttävä vuorovaikutus, sekä Keusote-yhteisön identiteettiä ja brändiä määrittävät arvot, toimintakulttuuri ja toimintatavat. Arvioinnissa muodostetaan näkemys kokonaisarvosta, jonka henkilö yhteisöosaamisellaan tuottaa.

Vuoden 2023
painopistealue

MUUTOSOSAAMINEN

Luovuus ja innovatiivisuus
Jatkuva parantaminen, kehittäminen ja uusiutuminen
Toiminta muutos-tilanteissa

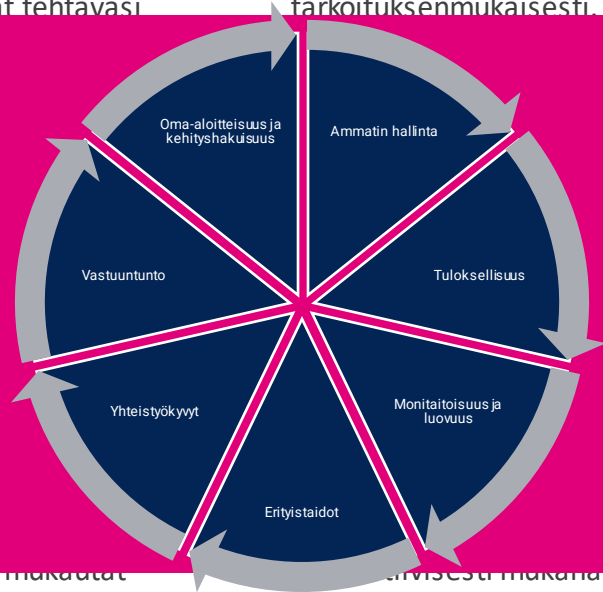
Muutososaamisen arvioinnissa keskiössä ovat Keusote-alueen ja -yhteisön jatkuvaa uusiutumista tukeva muutostaitojen hallinta, soveltaminen sekä toiminnan tulokset ja vaikutukset. Arvioinnin lähtökohtina ovat organisaation asettamat, ulkoapäin tulevat sekä yhteisöstä ja yksilöistä itsestään nousevat muutostarpeet, -tavoitteet ja ideat. Arvioinnissa muodostetaan näkemys kokonaisarvosta, jonka henkilö muutososaamisellaan tuottaa.

Arviointiasteikko

TUOTETTU KOKONAISARVO				
	++	+++	++++	+++++
TEHTÄVÄOSAAMINEN	<p>Sinulla on ammattitaitoa ja tehtäväosaamista, sovellat sitä aktiivisesti ja pääosin itsenäisesti. Otat haltuun uutta. Työsi tulokset tuottavat tehtäväsi tarkoitusta toteuttavia vaikutuksia.</p>	<p>Hallitset ammattisi ja tehtäväsi, huolehtien että osaamisesi pysyy ajan tasalla.. Sovellat osaamistasi itseohjautuvasti ja tarkoituksenmukaisesti. Työsi tulokset ja toimintasi vaikutukset toteuttavat täysipainoisesti tehtäväsi tarkoitusta.</p>	<p>Ammatin ja tehtävän hallinnassasi on syventävää osaamista tai monipuolisuutta. Kehität ja uudistat osaamistasi. Tämä näkyy tehtävän tarkoitusta syventävinä vaikutuksina tai laajempaan käytettävyytenä.</p>	<p>Omaat erinomaista strategista kyvykkyyttä osoittavaa tehtäväosaamista, sen kehittämistä ja uudistamista. Tämä näkyy tehtävän tarkoitusta merkittävästi syventävinä tai laajentavina vaikutuksina.</p>
YHTEISÖOSAAMINEN	<p>Toimintasi yhteisön jäsenenä tukee yhteenkuuluvuutta ja hyvää työilmapiiriä. Mietitään yhdessä, miten voisit vahvistaa yhteisön arvojen ja tavoiteltujen toimintatapojen näkymistä toiminnassasi.</p>	<p>Toiminnassasi näkyy aktiivinen pyrkimys yhteisöllisyyden vahvistamiseen. Kiinnität tietoista huomiota tapaasi toimia, peilaten sitä yhteisön arvoihin sekä kokemukseen ja mielikuvaan joka yhteisöstä halutaan välittää.</p>	<p>Toiminnassasi näkyy, että olet sisäistänyt yhteisöosaamisen merkityksen, ja se on vahvasti läsnä tekemisessäsi. Toimit tavoitteellisesti sekä omien että muiden yhteisön jäsenten toimintatapojen kehittämiseksi.</p>	<p>Toimintasi yhteisössä ja yhteisön edustajana osoittaa erinomaista sosiaalista ja strategista kyvykkyyttä. Tämä näkyy esimerkillisenä roolina yhteisön hyvinvoinnin sekä strategisen yhteisökokemuksen ja brändin edistämisessä.</p>
MUUTOSAAMINEN	<p>Otat käyttöön uutta ja mukautat toimintaasi muutosten toteuttamiseksi. Mietitään yhdessä, miten voisit olla aktiivisemmin mukana itse- ja yhteisöohjautuvassa toiminnan kehittämisessä.</p>	<p>Olet aktiivisesti mukana muutoksissa, ja toiminnassasi näkyy aktiivinen ote myös oman ja tiimisi toiminnan kehittämisessä. Nostat esiin kehittämisen paikkoja ja kehittämis ehdotuksia.</p>	<p>Toiminnassasi näkyy kyky ennakoivaan toimintatapojen kehittämisen ja muutos-tarpeiden tunnistamiseen. Osallistut näkyvässä roolissa toiminnan kehittämisen ideointiin ja kehittämis-prosessien läpivientiin.</p>	<p>Toimintasi osoittaa erinomaista strategista kyvykkyyttä ennakoida, tunnistaa ja edistää muutoksia ja toiminnan kehittämistä. Toiminnallesi on leimallista merkittävä rooli uusien toimintatapojen tuottamisessa yhteisöön.</p>

Arviointiasteikko

		TUOTETTU KOKONAISARVO			
		++	+++	++++	+++++
TEHTÄVÄOSAAMINEN	<p>++ Sinulla on ammattitaitoa ja tehtäväosaamista, sovellat sitä aktiivisesti ja pääosin itsenäisesti. Otat haltuun uutta. Työsi tulokset tuottavat tehtäväsi tarkoitusta tote</p> <p>+++ Hallitset ammattisi ja tehtäväsi, huolehtien että osaamisesi pysyy ajan tasalla.. Sovellat osaamistasi itseohjautuvasti ja tarkoituksenmukaisesti. Työsi tulokset</p> <p>++++ Ammatin ja tehtävän hallintaa syventävää osaamista tai monipuolisuutta. Kehität ja osaamistasi. Tämä näkyy te</p> <p>+++++ Omaat erinomaista strategista kyvykkyyttä osoittavaa tehtäväosaamista, sen kehittämistä ja ylläpitämistä. Tämä näkyy tehtävän suorittamisesta merkittävästi syventävinä tai uutuutena vaikutuksina.</p>				
YHTEISÖOSAAMINEN	<p>++ Toimintasi yhteisöön kuuluu ja yhteisöön kuuluu. Mietitään yhdessä yhteisön arvoja ja toimintatapoja</p> <p>+++ Vastuuntunto</p> <p>++++ Tuloksellisuus</p> <p>+++++ ja yhteisön toiminnassa erinomaista kyvykkyyttä. Omat roolinsa sekä strategisen ja brändin</p>				
MUUTOSAAMINEN	<p>++ Otat käyttöön uutta ja mukautat toimintaasi muutosten toteuttamiseksi. Mietitään yhdessä, miten voisit olla aktiivisemmin mukana itse- ja yhteisöohjautuvassa toiminnan kehittämisessä.</p> <p>+++ Erityistaidot</p> <p>++++ Toiminnassasi näkyy kyky ennakoida, tunnistaa ja edistää muutoksia ja muutostarpeiden tunnistamista. Osallistut näkyvässä roolissa kehittämisen ideointiin ja ke</p> <p>+++++ Erityistaidot osoittaa erinomaista strategista kyvykkyyttä ennakoida, tunnistaa ja edistää muutoksia ja toiminnan kehittämistä. Toiminnallesi on leimallista merkittävä rooli uusien toimintatapojen tuottamisessa yhteisöön.</p>				



Ilmiöitä ja tekijöitä, jotka ovat yhteydessä tuotettuun kokonaisarvoon, selittäen siinä tunnistettavaa vaihtelua yksilöiden välillä

Henkilökohtaisen lisän uudet kriteerit

- Otetaan käyttöön vuoden 2023 henkilökohtaisten lisien jaossa
- Lisän saaminen edellyttää arvioinnin tekemistä kirjallisena
 - Työntekijän/viranhaltijan itsearviointi
 - Esihenkilön arviointi
 - Kollegoiden ehdotukset
- Kirjallinen arviointi tärkeä niissä tilanteissa, jossa henkilökohtaisen lisän vähentämistä/poistamista harkitaan
 - Henkilökohtaista lisää voidaan alentaa vain silloin, kun kysymyksessä on tehtävien olennaisesta muuttumisesta aiheutuva palkkausperusteiden uudelleen arviointi tai viranhaltijasta/työntekijästä itsestään johtuva työsuorituksen huomattava huonontuminen. Viranhaltijalle/työntekijälle annetaan tilaisuus parantaa työsuoritustaan. Mahdollisista tukitoimenpiteistä keskustellaan esim. kehityskeskustelussa.
- Työkalu prosessin hoitamiseksi etsinnässä
 - Sanallisen arvioinnin dokumentointi
 - Yhteenveto arvioinneista palvelualueitasolla

Henkilökohtaisen lisän suuruus ja määrät vuonna 2023

- Lisät ovat toistaiseksi voimassaolevia
- Lisiä voidaan myöntää vain käytettävissä olevan rahasumman puitteissa
 - Summa jaetaan sopimusten liitteiden mukaan, jos liitteessä yli 30 hlöä
 - Kvtes liite 1, 6 ja 8
 - Kvtes hinnoittelun ulkopuoliset
 - SOTE-sopimus liite 1
 - SOTE-sopimus liite 2
 - LS liite 2
- Liitteisiin kohdistuva summa jaetaan palvelualueille henkilöstömäärän suhteessa, ei enää jakoa tulosalueille ja hinnoittelukohtiin
- Lisän suuruus Kvtes/SOTE-sopimus 100 €/kk ja LS 200 €/kk vuonna 2023
 - Lisiä jaossa Kvtes 12 kpl, SOTE-sopimus 82 kpl ja LS 24 kpl

Kiitos



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue